

Utdanningsplan Helse Fonna – Øre-nese-halssykdommer

Beskrivelse av utdanningsvirksomheten:

ØNH-avdelingen er organisert under Kirurgisk Klinikk på Haugesund Sjukehus i Helse Fonna. Vi har noe ambulerende virksomhet til Odda Sjukehus og Stord Sjukehus.

Avdelingen har for tiden åtte stillingshjemler, fire ØNH-spesialister/overleger i bakvakt og fire LIS i forvakt. Alle har hjemnevaktordning. Det er planlagt oppstart av 5-delt forvaktrotasjon fra og med mars 2022, sannsynligvis med fri etter vakt, men dette siste er ikke helt avklart. Ingen signifikant UTA-tid etter dette.

Avdelingen dekker et befolkningsgrunnlag på ca. 181.000 mennesker. Vi har en velutstyrt poliklinikk med en operasjonsstue for dagkirurgi. Hørselsentralen har fem ansatte audiografer. I samme etasje ligger egen operasjonsavdeling med tilhørende overvåkingsenhet, som er bemannet frem til kl. 18. En stor del av våre pasienter behandles dagkirurgisk. Lokalene våre er hensiktsmessige med fysisk nærhet mellom poliklinikk, hørsentral, dagkirurgiavdeling og overvåkingsenhet.

Beskrivelse av utdanningsløpene:

LIS deltar i den daglige drift. Vi har en rotasjonsplan (årshjul) der det utarbeides en detaljert arbeidsplan for 3 mnd. om gangen. Dette sikrer at alle arbeidsoppgaver er dekket og er et godt arbeidsverktøy for å tilrettelegge for progresjon og variasjon for LIS. De roterer på operasjonsdagene og gis mulighet til å assistere ved og utføre inngrep etter sitt kompetansenivå. Hver LIS har fast egen poliklinikk og hørsentral. Hver LIS deler øyeblikkelig hjelp-funksjon i en fastlagt ukeplan. Det er også utarbeidet en kirurgisk progresjonsplan slik at LIS roterer mellom de ulike operasjonene.

LIS er 3-3,5 år hos oss. Deretter tilrettelegges det for 1,5 års tjeneste ved Haukeland Universitetssjukehus. Enkelte operasjoner og prosedyrer som ikke kan tilbys hos oss vil LIS få på ØNH-avd. på Haukeland Universitetssjukehus.

Forventet varighet av samlet utdanningsløp er ca. 5 år.

Introduksjon av nye LIS:

LIS får tildelt veileder og egen arbeidsplan når de starter hos oss.

Supervisjon, veiledning og faglig utvikling:

Vi tilstreber å gi den enkelte kandidat mulighet til faglig progresjon gjennom deltakelse og utførelse av prosedyrer som vi finner riktig for kandidatens nivå.

Daglige felles morgenmøter med previsitt nyttes til diskusjon av pasientkasus fra poliklinikken og inneliggende pasienter.

Ved faglige spørsmål i den daglige drift tas disse fortløpende med en av overlegene.

Målsetningen er at LIS skal delta på to ukeskurs i kurssystemet for ØNH-utdanningen pr. år. Det er satt av 4 timers fordypningstid pr. uke for hver LIS.

Det settes av 1 time til veiledning pr. mnd. Den legges inn i årshjulet. Innkalling pr. mail.

Vi planlegger at deler av veiledningen kan gjøres i grupper, ca. 2 ganger årlig.

Vurdering og dokumentasjon av oppnådde læringsmål:

LIS vurderer fortløpende sin faglige progresjon sammen med sin veileder. Utviklingen vurderes også i Evalueringskollegiet 4 ganger årlig. Det tilstrebes tilrettelegging som implementeres i «årshjulet» og avdelingens «funksjonsfordeling».

LIS dokumenterer fortløpende i Kompetanseplanen.

Teoretisk undervisning:

Vi har en undervisningsplan som lages for 6 mnd. om gangen.

Mandag: 30 min. internundervisning for legene (kasuistikker, artikler, selvvalgt tema).

Tirsdager: Hver 14. dag «Vestlandsundervisning»: Videokonferanse med alle ØNH-avd. i

Helse Vest med fastlagte temaer. 40 min.

1 tirsdag hver mnd. «Allergiforum»: Lync undervisning. 60 min.

Onsdag: 15 min. gjennomgang med spesielle pasienter med røntgenlegene.

Torsdag: Nasjonal nettbasert undervisning 45 min.

Fredag: Fellesundervisning hver 2. fredag for alle leger. Hver 2. fredag undervisning felles for hele ØNH avd. (30 min) Sykehuset har også organisert regelmessige lokale kurs for LIS 1/2/3 etter ny ordning for enkelte felles læringsmål, også dette på fredager.

Felles kompetansemål (FKM):

LIS deltar f.eks. i systematisk gjennomgang av og med kvalitetsarbeid knyttet til prosedyrer i avd. (f.eks. «Blødning etter tonsillektomi»).

De arbeider med forbedring av gjeldende prosedyrer.

Videre er de aktive innen undervisning av personale i og utenfor ØNH-avdelingen for å forbedre og sikre god pasientbehandling hos oss og på tvers av avd.

Den kliniske hverdagen implementerer mange av kompetansemålene.

LIS følger ellers regionens og foretakets plan for undervisning i felles kompetansemål.

Utdanningsutvalg og utdanningsansvarlig overlege:

Vi har en utdanningsansvarlig overlege som i samarbeid med en LIS legger til rette for at utdanningskandidatene får nødvendig progresjon i utdanningen.

Forskning og akademisk kompetanse:

Vi har for tiden ingen PhD-kandidat.

Avdelingen jobber med kvalitetsforbedring og kontroll av egne operative prosedyrer for å bedre sluttresultatene. Vi har som mål å ansette leger med PhD for å øke

forskningskompetanse i avdelingen. Vi bidrar med innlegg på nasjonale og regionale møter som ØNH-foreningens høstmøte, Regionmøte for ØNH på Vestlandet og Arctic Rhinology.

Individuell utdanningsplan:

Ved tilsetting vil det utarbeides en individuell utdanningsplan for LIS som viser hva LIS skal gjennomføre (læringsmål, læringsaktiviteter og læringsarenaer). Det vil være basert på hvor i utdanningsløpet for LIS starter. Den individuelle utdanningsplanen utarbeides av LIS i samarbeid med veileder. Planen skal godkjennes av leder.

Simulering og ferdighetstrening:

Vi har årlig hjerte-/lungeredning og arbeider med å tilrettelegge for ytterligere simulering. (boring i Tinningbein, coniotomi). Sykehuset jobber aktuelt med å utvikle simuleringsøvelser for flere spesialiteter, vi ser for oss å kunne være med på dette framover.

Tillitsvalgte:

Avdelingen har ingen LIS som er tillitsvalgt, men dette er ønsket. Foreløpig orienterer vi oss etter tillitsvalgt i kirurgisk klinikk.

Kontakt:

Avdelingsleder eller Undervisningsansvarlig overlege.